# Unternehmensberatung im Maklerbetrieb

Einführung in den Beratungs- und Betreuungsprozess in der betrieblichen Altersversorgung

Ihr Referent: Andreas Moritz, bAV Advisor (FH)

**bAV Sales Consultant** 

Dozent der Deutschen Makler Akademie (DMA)



#### Verlässliche Größe



- Fast 200JahreErfahrung
- €218 Milliarden

#### Erfahrung ist unser wichtigster Mitarbeiter



#### Zahlen, Daten, Fakten

€218,6 Milliarden

Vermögenswerte unterstehen unserer Verantwortung\*

6,5 Mio. Kunden weltweit\*

460.000
Kunden in Deutschland und Österreich\*\*

9.500 Mitarbeiter weltweit\*

Einer der größten institutionellen Anleger in Großbritannien

Einer der größten Immobilienverwalter weltweit

Führend im Bereich Socially Responsible Investment

Stabiles Rating\*:
Standard & Poor's A+
Moody's A1

<sup>\*</sup> Stand: 30.06.2010 - Umrechnungskurs: 1 Pfund = 1,22134 Euro; \*\* Stand: 31.12.2009

#### Ist-Solvabilität



Stand: 31.12.2010, Quelle: Map Report, 744-745

\* Quelle: Unternehmensangaben, Umrechnungskurs zum 31.12.2010: £ 1 = €1,167045. Die Solvabilitätsmittel beziehen sich auf die jeweiligen Kapitalanforderungen der jeweiligen Finanzaufsicht. Die Eigenmittelausstattung von Standard Life wurde auf Basis der Insurance Group Directive ermittelt.

#### Erstklassiger Service aus einer Hand



<sup>\*</sup>Für Standard Life Verträge die ab dem 25.01.2007 abgeschlossen wurden besteht Insolvenzschutz über den britischen Einlagensicherungsfonds FSCS

#### Betriebliche Altersvorsorge (bAV)

Die bAV ist kein eigenständiges Rechtsgebiet, sondern das Ergebnis von arbeits- und gesellschaftsrechtlichen Bedingungen.

Die Frage nach dem richtigen Durchführungsweg und dem erforderlichen Finanzprodukt zur Ausfinanzierung der bAV stellt sich nicht, sondern ist konsequent das Ergebnis der Gesellschaftlichen, Arbeitsvertraglichen, Betriebsrentenrechtlichen und Tarifvertraglichen Grundlagen sowie der Unternehmenszielsetzung



Erstkontakt mit dem Arbeitgeber

Vorstellung des Maklerunternehmens

Vorstellung des Konzepts

Erfüllung der Informationspflichten

Vereinbarung Folgetermin



Philosophie – Was unterscheidet Sie vom Wettbewerb

Arbeitsweise aufzeigen und Konzeptionellen Ansatz erläutern

Mehrwert aufzeigen - VO/BV, IT, Dokumentation . . .

Informationen für den AG / Pers-Abtl. / Kfm. Leiter

Fachlicher Ausblick - BOLZ / BML / BilMOG . . .

Erstinformationen

Schritt 1:

Erstkontakt mit dem Arbeitgeber

Vorstellung des Maklerunternehmens

Vorstellung des Konzepts

Erfüllung der Informationspflichten

Vereinbarung Folgetermin



Schritt 2:

Arbeitgebergespräch

Bedarfsermittlung

Datenerhebung

Ermittlung der betrieblichen Prioritäten

Vergütungs-/ Honorarvereinbarung



Status- und Bedarfsanalyse

Datenanalyse

**Datenschutz** 

Prioritäten, Wünsche und Bedürfnisse des Mandanten

Konzeptionsauftrag

Konzeptentwicklung, BWL-Forecast

Schritt 1:

Erstkontakt mit dem Arbeitgeber

Vorstellung des Maklerunternehmens

Vorstellung des Konzepts

Erfüllung der Informationspflichten

Vereinbarung Folgetermin



Schritt 2:

Arbeitgebergespräch

Bedarfsermittlung

Datenerhebung

Ermittlung der betrieblichen Prioritäten

Vergütungs-/ Honorarvereinbarung Schritt 3:

Konzeptpräsentation

Konzeptpräsentation in entsprechendem CI

Mitwirkungsvereinbarung

Konzeptabnahme durch Arbeitgeber Konzeptpräsentation ggü dem AG

Umsetzungsauftrag

Betreuungsprofil vereinbaren

Enthaftungsmanagement





Schritt 1: Erstkontakt mit dem Arbeitgeber

Vorstellung des Maklerunternehmens

Vorstellung des Konzepts

Erfüllung der Informationspflichten

Vereinbarung Folgetermin



Schritt 2:

Arbeitgebergespräch

Bedarfsermittlung

Datenerhebung

Ermittlung der betrieblichen Prioritäten

Vergütungs-/ Honorarvereinbarung



Schritt 3:

Konzeptpräsentation

Konzeptpräsentation in entsprechendem CI

Mitwirkungsvereinbarung

Konzeptabnahme durch Arbeitgeber



Schritt 4:

Konzeptumsetzung

Mitarbeiterptpräsentation in entsprechendem CI

Einzelgespräche & Dokumentation

Antragsmanagement



Abstimmung aller Dokumente

Information der MA-Vertretung

Informationsbroschüre für die AN

Präsentationsveranstaltung

Arbeitnehmerinformation

Dokumentation der Gespräche

Abgrenzung Beratung und Vermittlung

Schritt 1: Erstkontakt mit dem Arbeitgeber

Vorstellung des Maklerunternehmens

Vorstellung des Konzepts

Erfüllung der Informationspflichten

Vereinbarung Folgetermin



Schritt 2:

Arbeitgebergespräch

Bedarfsermittlung

Datenerhebung

Ermittlung der betrieblichen Prioritäten





Schritt 3:

Konzeptpräsentation

Konzeptpräsentation in entsprechendem CI

Mitwirkungsvereinbarung

Konzeptabnahme durch Arbeitgeber



Schritt 4:

Konzeptumsetzung

Mitarbeiterptpräsentation in entsprechendem CI

Einzelgespräche & Dokumentation

Antragsmanagement



Schritt 5:

Aftersales /

Unterstützung von Buchhaltung und Personalabteilung

Regelmäßiges Jahresgespräch Policen- und Prozesscontrolling

Abschlussbericht GF

Aufbereitung der Dokumente

**Backoffice** 

Fluktuationsmanagement

Jahresgespräche





## Wir freuen uns auf Sie

Telefon 0800 2234872 (kostenfrei)

bAV-sales@standardlife.de

